



Formation RÉFÉRENT DE PARCOURS



CONTEXTE

Les textes législatifs de ces dernières décennies ont modifié considérablement le maillage institutionnel traditionnel en passant d'une logique de filières ou d'établissement à une logique de parcours.

Plus qu'une évolution, ce changement de paradigme impacte les dispositifs d'accompagnement et les pratiques professionnelles.

À l'évidence, les conséquences sont multiples :

- sur la place de la personne et son pouvoir d'agir,
- sur l'organisation de champ du travail social nécessairement plus inclusif,
- sur l'émergence d'une fonction de référent de parcours, pierre angulaire d'une dynamique institutionnelle tournée vers la coordination des prestations.

En effet, la nécessité de maîtriser et structurer les parcours des personnes et d'éviter les ruptures concerne tous les secteurs et les publics : handicap, dépendance, protection de l'enfance, insertion, pauvreté... La fonction de référent de parcours s'inscrit pleinement dans :

- le Plan d'action en faveur du travail social,
- le rapport PIVETEAU à travers la mise en place des Pôles de Compétences et de Prestations Externalisées (PCPE),
- le cadre des référents uniques issus de la réforme de la protection de l'enfance,
- la mise en œuvre des plateformes d'appui à la coordination des parcours complexes (loi de janvier 2016 de modernisation de notre système de santé).

Conscients de ces enjeux et de l'urgence à proposer une offre de formation répondant à ces besoins, L'ARIFTS Pays de la Loire et l'ERTS Centre-Val de Loire ont conçu une formation s'appuyant sur une étude nationale menée par le réseau UNAFORIS. Réalisée auprès d'employeurs, personnes en poste de référents, coordinateurs de dispositifs et interlocuteurs institutionnels ou financeurs, elle a pu identifier les compétences attendues et les besoins de formation des référents de parcours.

DEFINITION

(selon le guide d'appui à la mise en œuvre du référent de parcours élaboré par la DGCS d'Avril 2019) :

Le référent de parcours est :

- un professionnel disposant d'une vision globale des interventions sociales qu'il coordonne, en accord avec la personne et en lien avec l'ensemble des intervenants également susceptibles de l'accompagner.
- Il réalise avec la personne un diagnostic global de sa situation et de ses besoins afin de définir un projet d'ensemble.
- Il construit avec la personne accompagnée et l'ensemble des intervenants un plan d'actions en adéquation avec le projet
- Il garantit, dans le cadre d'un accompagnement global et au travers de son action, la continuité du parcours et la cohérence de l'accompagnement dans le cadre du projet.
- Il assure le suivi de la situation de la personne et la coordination des différents intervenants

L'accompagnement global favorisé par le référent de parcours repose sur le principe d'une information partagée entre professionnels, permettant d'assurer la coordination des actions en faveur du projet de la personne.

L'action du référent s'inscrit à ce titre dans un travail en réseau. Le référent de parcours doit trouver sa place dans le réseau intégré et intervenir comme facilitateur de l'ensemble des actions mises en œuvre.

NOS ATOUTS / NOTRE FORCE :

- Une formation qui donne toute sa place à l'intervention de la personne accompagnée
- Une formation organisée en modules autorisant l'acquisition de compétences segmentées et capitalisables
- Une organisation pédagogique de type formation/action, différenciée suivant les participants et ancrée dans la réalité des professionnels et des territoires
- Un centre de formation, établissement de formation au travail social reconnu depuis 50 ans qui accueille environ 2300 stagiaires par an et fait partie du réseau national UNAFORIS
- Des liens avec les terrains professionnels bâtis depuis plusieurs décennies favorisant la construction d'un réseau permettant une formation de qualité ainsi qu'un accompagnement à l'insertion professionnelle.
- Un accompagnement personnalisé tout au long du parcours (administratif, pédagogique)

UNE FORMATION ACTION :

Cette formation modulaire s'appuie sur une pédagogie active de type formation/action, différenciée suivant les participants. Elle prend le parti de l'apprentissage par l'action, sur la base de l'activité réelle du stagiaire, ses situations professionnelles et son environnement.

Il s'agit donc de mettre ces situations au travail de manière collective et individuelle pour les rendre « apprenantes » :

- Par l'exigence d'une production des stagiaires à partir de l'analyse de situations complexes issues de leurs expériences (construction de méthodes, d'outils supports d'intervention et d'évaluation.)
- Par l'apport théorique ciblé en fonction des besoins de compréhension issu d'échanges avec les pairs et intervenants.
- Par un aller-retour permanent dans le cadre d'une alternance avec le terrain professionnel ou de stage et le centre de formation.

OBJECTIFS :

A l'issue de cette formation, les stagiaires seront en mesure de :

- Situer la fonction de référent au sein des enjeux de l'accompagnement de parcours et se situer dans cette fonction
- Piloter et animer un réseau de partenaires dans le cadre du projet de la personne accompagnée
- Co-élaborer et organiser le projet avec la personne

CONTENU :

MODULE 1

Situer la fonction
Se situer dans la fonction

Compétence visée :

- Analyser les missions d'un référent de parcours dans une organisation de travail et légitimer son action.

MODULE 2

Co-élaborer le projet avec la
personne accompagnée

Compétences visées :

- Etablir conjointement avec une personne accompagnée le diagnostic de sa situation, afin d'identifier ses attentes et ses besoins dans le but de définir les objectifs de son projet.
- Co-élaborer des modalités d'intervention adaptées à la situation d'une personne accompagnée, en mobilisant des techniques facilitant sa participation.

MODULE 3

Organiser le projet

Compétences visées :

- Mettre en œuvre les différentes étapes opérationnelles du projet d'une personne accompagnée, en associant les partenaires concernés.
- Evaluer l'évolution de la situation d'une personne accompagnée, afin de réajuster son projet, dans une démarche d'amélioration continue.

MODULE 4

Repérer, construire et animer
un réseau d'acteurs partenaires
du projet

Compétence visée :

- Mobiliser un réseau de partenaires professionnels autour du projet d'une personne accompagnée, afin de s'assurer de son accompagnement global.

MODULE 5

Savoir communiquer :
communication professionnelle
orale et écrite
du référent de parcours

Compétence visée :

- Communiquer auprès de représentants d'institutions impliqués, afin d'améliorer la coopération en faveur du projet d'une personne accompagnée.

MODULE 6

Mettre à jour ses connaissances
et organiser la veille
professionnelle

Compétence visée :

- Réaliser une veille réglementaire, législative et opérationnelle en lien avec son champ d'activité, en mobilisant des sources fiables et actualisées, au service de l'accompagnement des personnes.



PUBLIC :

Cette formation s'adresse :

- aux professionnels en fonction de référent de parcours (secteurs et dispositifs divers)
- aux travailleurs sociaux du secteur social et médico-social ayant un projet professionnel sur ce type de fonction
- aux demandeurs d'emploi et salariés/travailleurs libéraux ayant un projet professionnel sur ce type de fonction

Dates de formation :

du 11 Mars
au 06 Juillet 2021

Horaires :

de 9h à 12h30
et de 13h30 à 17h

Durée :

147 h

+245 heures

de stage pratique

(pour les demandeurs d'emploi
et salariés / travailleurs libéraux
hors secteur uniquement)

Coût du parcours de formation et de certification :

3 381 €

(Devis sur demande
auprès du
secrétariat.)

Contacts :

Valérie LARMIGNAT

Responsable de formation
valerie.larmignat@erts-olivet.org

Secrétariat de formation
fcdeveloppement@erts-olivet.org
02 38 76 22 32

**Code
RS5256**

Formacodes :

44072

44056

Code NSF :

332-331

Code ROME :

K1207

Lieu :

ERTS

2032 Rue du Général
de Gaulle
45160 OLIVET

Cette offre de formation
est éligible à

**MON
COMPTE
FORMATION**

moncompteformation.gouv.fr



Réunions d'information :

Réunion d'information ouvertes à tous les publics : Consultez le calendrier.

Inscrivez-vous sur notre site internet

rubrique agenda ou flashez directement le QR code ci-contre :



CONDITIONS D'ACCES :

- SELECTION sur dossier à retourner avant le **29 janvier 2021** .
- Etre en fonction de référent de parcours **OU** avoir un projet professionnel sur ce type de fonction dans sa situation d'emploi **OU** produire un courrier d'engagement d'entrée en stage.

Dossier à télécharger sur le site de l'ERTS www.erts-olivet.org ou demande à faire par mail auprès du secrétariat à l'adresse fcdeveloppement@erts-olivet.org.

VALIDATION DE LA FORMATION :

Parcours de formation inscrit au Répertoire spécifique n°5256.

Élaboration d'un dossier de pratique professionnelle et un entretien de 30 minutes.