

Axes Politiques ARDEQAF



2020

- Dans une approche systémique mettant en lien toutes les composantes de nos activités



Adapter nos modes de GOUVERNANCE et modalités de prise de décisions

Elargir le périmètre des membres de l'ARDEQAF, favoriser la contribution des étudiants, des salariés et des différentes parties prenantes de nos activités. Développer un management participatif des équipes salariées. Favoriser le partage de pensées plurielles pour les prises de décisions.

Sécuriser nos EQUILIBRES ECONOMIQUES

Analyser les résultats de nos offres et prendre des décisions stratégiques sur ces offres en fonction de nos axes politiques. Optimiser l'utilisation de nos ressources en mettant en perspectives les nouvelles modalités de travail.

Respecter une éthique financière : dans le choix des banques, des fournisseurs, dans les types de placements, pour nos tarifs, notre échelle de salaires. S'autoriser des participations financières solidaires dans d'autres structures.

Proposer et développer une OFFRE pertinente et de qualité

Concrétiser un haut niveau de qualité, veiller à l'utilité sociétale de nos offres, développer de nouvelles offres multimodales. Veiller à ce que la formation soit un outil dynamique de la promotion des personnes, des institutions et de la société. Promouvoir les approches pédagogiques permettant d'observer et comprendre, d'analyser et d'agir, et permettre au futur professionnel d'évoluer.

Poursuivre les formations initiales en objectif de compétences métiers et développer une offre de formation continue en cohérence avec les besoins des employeurs. Articuler l'information conjointe et la collaboration avec le tissu professionnel pour garantir le déploiement d'offres adaptées.

Assumer notre responsabilité sociale vis-à-vis des stagiaires et apprentis : en maintenant une offre du plus bas niveau de qualification au plus élevé, garantir une égalité de traitement entre les publics, favoriser la promotion sociale.

Intégrer les pratiques de PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT dans l'ensemble de nos activités

Intégrer notre responsabilité environnementale dans nos activités : Poser tout acte en regard de ses conséquences sur l'environnement, le climat, le respect de la biodiversité, intégrer ces éléments dans l'ensemble de nos offres.

Poursuivre les démarches de PARTENARIAT et notre inscription sur les territoires

Ouvrir le partenariat et être exigeant. S'attacher à développer de nouveaux liens en région ou hors région, y compris à l'international. Afficher une éthique du partenariat respecter et être respecté. Poursuivre et développer notre inscription dans les réseaux régionaux, nationaux, internationaux Intervenir sur tous les territoires qui en ont besoin : Rester sur un périmètre régional pour les formations de l'ERTS « historiques », les diplômés d'Etat du travail social, développer d'autres offres si nécessaire sur d'autres territoires. Veiller à adapter notre offre sur les territoires les plus en besoin, territoires ruraux, quartiers sensibles.

Faire évoluer et sécuriser nos RESSOURCES HUMAINES et leur gestion

Assurer notre responsabilité employeur, sécuriser les emplois, veiller aux conditions de travail et à l'évolution des compétences des équipes salariées. Renforcer la présence et l'implication des salariés sur les territoires. Consolider et élargir les compétences commerciales des équipes, maintenir des compétences à dimension professionnelle des équipes pédagogiques. Optimiser les organisations de travail et l'efficacité des personnels.

Contribuer à l'INNOVATION SOCIALE

Participer à la production de pensée, et partager, en publiant, en échangeant sans réserve avec les étudiants, les professionnels, les chercheurs. Renforcer notre place sur les projets de recherche. Aborder la question numérique transversalement : l'utilisation du numérique dans les formations – Le numérique utilisé par les professionnels – Le numérique comme sujet de société : RGPD, addiction, protection de la vie privée, source potentielle d'exclusion.