

Gestion des conflits au sein d'une équipe pluriprofessionnelle

À propos

Dans un environnement professionnel diversifié, la collaboration au sein d'équipes pluriprofessionnelles offre une richesse de compétences, mais peut également engendrer des défis relationnels.

Cette formation vise à comprendre les relations pluriprofessionnelles et à éviter les conflits en les transformant en opportunités de croissance et d'efficacité.

Objectifs de la formation

Cette formation permettra aux participants de :

- Définir le conflit et identifier les types du conflit ;
- Connaître les principales causes et éléments déclencheurs des conflits ;
- Aborder les mécanismes permettant de prévenir, atténuer ou résoudre les conflits ;
- Mettre en œuvre des stratégies et modes d'intervention pour résoudre les conflits en tant que manager (étude des différentes que manager (étude des différentes
- méthodes de gestion des conflits) ;
- Communiquer de manière efficace ;
- Comment se protéger et relativiser face aux situations de conflit.

Durée de la formation

La durée de la formation est de 2 jours en présentiel, soit 14 heures.

Public concerné

Tous les professionnels du secteur social et médico-social.

Pour les personnes en situation de handicap, le référent handicap de l'ERTS étudie, à la demande du candidat, les adaptations nécessaires pour le bon déroulement de la formation.

Contenu de la formation

- Les divers troubles et sous-types de troubles du spectre autistique de l'enfance à l'âge adulte pour intégrer les besoins spécifiques des personnes avec des TSA ;
- Les spécificités sensorielles et motrices des TSA sur le quotidien de la personne ;
- Les spécificités du fonctionnement cognitif et des interactions sociales ;
- Les caractéristiques de la communication avec des personnes autistes, des troubles de celle-ci ;
- Les enjeux de la prise en compte de l'état de santé global de la personne atteinte de troubles autistiques et les spécificités de la prise en charge médicale ;
- Les pratiques professionnelles au regard des évolutions des politiques publiques de l'autisme et des recommandations de bonnes pratiques.

Modalités pédagogiques

Durant cette formation, les stagiaires travailleront sur :

- Des apports théoriques ;
- Des mises en situation à partir de scénarios réalistes et concrets ;
- Des échanges pratiques favorisant les discussions et la collaboration.

Validation de la formation

A l'issue de la formation, une attestation de formation sera délivrée aux participants.

Type d'intervenants

Formateur expérimenté sur la gestion des conflits et les relations au sein d'équipes pluriprofessionnelles.

Conditions d'accès

Tout professionnel adressant sa fiche d'inscription.

Frais de formation

360 € / personne les 2 jours de formation.

Financement de la formation

Le financement de la formation peut être pris en charge par :

- Plan de développement des compétences pour les salariés ;
- Financement individuel.



Inscription

Prendre contact avec le **Pôle Communication Développement et Territoires**

Pour plus d'informations, l'ERTS-CFAS organise des réunions d'informations tous les mois (consulter les dates sur notre site internet)



Dates et lieux

Session inter-établissements à l'ERTS d'Olivet Ou en intra-établissements sur demande



Contact

contact.formations@erts-olivet.org
Tel : 02 38 69 17 45
www.erts-olivet.org



ERTS

2032 rue du Général de Gaulle - CS 60002
45166 OLIVET Cedex

SIRET 489 270 017 000 10
L'ERTS est gérée par l'association ARDEQAF, loi 1901

